



POLÍTICA DO SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO AUTLOG

A força de trabalho da organização, empenhada no cuidado com a vida, meio ambiente e na promoção de um comportamento ético e seguro, se compromete com os seguintes objetivos:

- Manter o foco na permanente satisfação de nossos clientes;
- Apoiar o direcionamento estratégico e outros papéis pertinentes da gestão e demonstrar como a liderança, se aplica às áreas sob sua responsabilidade, desenvolvendo, liderando e promovendo a cultura na organização para apoiar e assegurar que o Sistema de Gestão Integrado alcance seus resultados pretendidos;
- Prover uma estrutura para o estabelecimento e revisão dos objetivos do SGI, implementando continuamente sua melhoria e garantindo o pleno funcionamento dos processos críticos, evitando interrupções dentro do plano de continuidade de negócios, obedecendo aos prazos acordados e assegurando que os recursos necessários para o estabelecimento, implementação, manutenção e melhoria do SGI estejam disponíveis;
- Proteger o meio ambiente incluindo a natureza, como a prevenção da poluição e outros aspectos ambientais;
- Comprometer em prover condições de trabalho seguras e saudáveis para prevenção de lesões e problemas de saúde relacionados ao trabalho sendo apropriada ao propósito, tamanho e contexto da organização à natureza específica de seus riscos de SSO e oportunidades de SSO;
- Eliminar os perigos e aspectos e reduzir os riscos e impactos de SGI, dirigindo e apoiando pessoas a contribuírem para a eficácia do SGI e outros compromissos específicos pertinentes ao contexto da Organização;
- Atender aos requisitos legais aplicáveis, requisitos subscritos de clientes e quaisquer outros requisitos que a organização subscreva relativos ao SGI e às BPx;
- Integrar as questões relacionadas às Boas Práticas, Responsabilidade Social, Conduta Ética, Anticorrupção, Antissuborno e Segurança da Informação na gestão do negócio e no processo decisório da organização;
- Promover a capacitação e conscientização, assegurando o estabelecimento de um processo de participação e consulta dos colaboradores em todas as funções e níveis aplicáveis e, se existirem, dos representantes dos trabalhadores, motivando o desenvolvimento de competências para que atuem de forma profissional adequada, determinando e removendo obstáculos ou barreiras à participação, minimizando aqueles que não podem ser removidos e protegendo trabalhadores das represálias quando reportarem incidentes, perigos, riscos e oportunidades;
- Garantir através do comitê de saúde e segurança da empresa tais como: CIPA e Brigada, que planos de ações extensivos de melhoria contínua aconteçam, reduzindo os níveis de riscos relacionados as instalações e processos da organização;
- Comunicar com clareza, objetividade e transparência as informações relativas à nossa Política do SGI, alcançando os colaboradores e as partes interessadas.

MISSÃO

Numa perspectiva de excelência, ultrapassar em cada momento as expectativas dos seus clientes, parceiros de negócio, colaboradores e partes interessadas.

VISÃO

Manter-se como uma empresa de referência no mercado, uma empresa inovadora que permanentemente presta serviços com eficiência e eficácia.

VALORES

HONRA
POSTURA
HONESTIDADE
LEALDADE
COMPROMETIMENTO
DIGNIDADE


Mariana Freitas
Diretora Executiva


Flávio Augusto
Presidente (CEO)